

НОУ «Институт системно-деятельностной педагогики»



/ А.В. Петерсон /

2022 г.

**Правила
внутреннего учебного распорядка**

**г. Москва,
2022 г.**

1. Общие положения.

1.1. Правила внутреннего учебного распорядка (далее - Правила) НОУ «Институт системно-деятельностной педагогики» (далее - Организация) разработаны в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Организации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Правила являются основным локальным нормативным актом, регулирующим отношения, связанные с:

- учебными программами обучающихся в Организации;
- поведением обучающихся в помещениях Организации и на ее территории;
- взаимоотношениями обучающихся с преподавателями, администрацией и другими работниками Организации;
- ответственностью обучающихся за соблюдение и исполнение настоящих правил.

1.3. Настоящие правила имеют цель способствовать созданию среди обучающихся здоровой морально-психологической обстановки, условий творческого и ответственного отношения к труду и учебе, поддержанию и укреплению трудовой и учебной дисциплины, рациональному использованию учебного времени.

2. Основные права Обучающихся.

2.1. Обучающиеся Организации обладают в полном объеме всеми правами, установленными Конституцией Российской Федерации, иным законодательством Российской Федерации.

2.2. Обучающиеся Организации имеет право на:

- предоставление условий для обучения, соответствующих санитарным и гигиеническим требованиям, а также оснащения, соответствующего обязательным нормам и правилам, предъявляемым к образовательному процессу;
- получение документа установленного образца по окончании обучения;
- одновременное освоение нескольких образовательных программ, преподаваемых в Организации, а также в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- переход с одной образовательной программы на другую в установленном порядке;
- безвозмездное пользование имеющимися в Организации нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией, а также библиотекой и информационными ресурсами, услугами учебных, социально-бытовых, лечебных подразделений Организации;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- ознакомление с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Организации;
- обращение к руководству Организации по любым вопросам, связанным с организацией образовательного процесса;
- обжалование решений (приказов) руководства Организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- внесение предложений по улучшению работы Организации;
- получение от преподавателей необходимых консультаций и дополнительных разъяснений в пределах учебной программы;
- требование от преподавателя обоснования оценки своих знаний;
- передачу несданных предметов в установленном порядке;
- отчисление из Организации по собственному желанию в установленном порядке;
- иные права, предусмотренные действующим законодательством, локальными актами

Организации и договором на оказание платных образовательных услуг.

2.3. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации, движения и партии, а также принудительное привлечение обучающихся к деятельности в этих организациях не допускается.

2.4. Привлечение обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному учебными планами и (или) программами запрещается.

3. Основные обязанности Обучающихся.

3.1. Обучающиеся обязаны:

– овладевать теоретическими знаниями, практическими навыками и современными методами в области изучаемых программ, курсов, дисциплин;

– добросовестно осваивать образовательную программу, посещать предусмотренные учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

– заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

– уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Организации, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

– своевременно вносить плату за обучение, соблюдать условия договора, заключенного с Организацией;

– бережно и аккуратно относиться к материальной собственности Организации (имуществу (компьютерам, оргтехнике, учебной мебели, учебным доскам и др.), оборудованию, учебным пособиям, книгам и т. д.) и не допускать их порчу;

– поддерживать во всех помещениях и прилегающей территории Организации порядок и чистоту; выбрасывать мусор в специально отведенные емкости, расположенные в здании и на прилегающей к нему территории;

– не оставлять свои вещи без присмотра, в случае порчи или пропажи вещей, оставленных без присмотра, Организация ответственности не несет;

– в помещениях соблюдать нормальный, спокойный режим разговоров, общения и поведения; соблюдать правила взаимной вежливости и уважения к преподавательскому составу, обучающимся и другим работникам Организации;

– быть опрятно одетыми;

– предупреждать нарушения норм поведения другими обучающимися, о всех нарушениях порядка или учебного процесса сообщать администрации Организации;

– соблюдать требования настоящих Правил и других внутренних локальных актов Организации, регламентирующих проведение учебного процесса.

3.2. Обучающимся запрещается:

– нарушать установленные правила поведения;

– использовать компьютеры и оргтехнику, иное материально-техническое оснащение образовательного процесса без разрешения преподавателей и других работников Организации;

– отвлекать преподавателя во время занятия, вести разговоры на свободную тематику во время учебного занятия;

– приносить и распивать спиртные напитки (в том числе слабоалкогольные);

– употреблять и распространять наркотические и токсические вещества;

– приносить в здание холодное, газовое, травматическое и огнестрельное оружие, легковоспламеняющиеся вещества, а также химические вещества, угрожающие жизни и здоровью людей;

– находиться в помещениях Организации и на прилегающей к ним территории в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

– курить в помещениях Организации и на прилегающей к ним территории;

–портить имущество и оборудование, причинять ущерб учебно-материальной базе.

4. Ответственность Обучающихся.

4.1. За нарушение настоящих Правил, условий договора на оказание платных образовательных услуг и иных локальных актов Организации к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

–объявление замечания;

–объявление выговора.

4.2. При выборе меры дисциплинарного взыскания Организация учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

4.3. Преподаватели, а также администрация имеют право сделать устное замечание или выговор за нарушение учебной дисциплины. Дисциплинарные взыскания налагаются приказом директора Организации в установленном порядке.

4.4. До применения дисциплинарного взыскания от обучающегося должно быть затребовано письменное объяснение. При отказе от дачи объяснений составляется соответствующий акт.

4.5. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее чем через один месяц со дня обнаружения проступка и не позднее чем через шесть месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам.

4.6. Если в результате преднамеренных действий, нарушающих установленные Правила и требования договора, Организации будет причинен материальный ущерб, то виновный в этом обучающийся может нести материальную и уголовную ответственность в пределах, установленных законодательством РФ.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему принимаются и утверждаются директором Организации и действуют до замены их новыми.

5.2. Вопросы, не нашедшие своего отражения в настоящем Положении, регламентируются другими локальными нормативными актами Организации и решаются руководством Организации индивидуально в каждом конкретном случае.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0x6176EB0027AEЕЕВ14В8082600BF688AE
Владелец: Петерсон Андрей Владимирович
Действителен: с 24.01.2022 по 24.04.2023